

Председатель Дагестанской
республиканской организации
Общероссийского профсоюза
работников госучреждений и
общественного обслуживания РФ

_____ А.Г. Булатов
« ____ » _____ 20 ____ г.

Начальник Управления
Судебного департамента при
Верховном суде РФ в
Республике Дагестан

_____ М.Д. Омаров
« ____ » _____ 20 ____ г.

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Дагестанской республиканской организацией Общероссийского
Профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания РФ
и Управлением Судебного департамента при
Верховном суде РФ в Республике Дагестан
на 2021-2023 годы

г. Махачкала

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевое соглашение между Дагестанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Судебного департамента при Верховном Суде РФ в РД на 2021-2023 годы (далее - Соглашение) разработан в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Федеральный закон № 10 –ФЗ), Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ).

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- федеральные государственные гражданские служащие (далее по тексту – гражданские служащие) и работники федеральных судов и Управления Судебного департамента в РД (далее по тексту – работники) в лице их представителя – Республиканского комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (далее по тексту – республиканская организация Профсоюза);

- представители нанимателя (работодатели) – Управление Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации в РД, федеральные суды – в лице их представителя – Управления Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации в РД (далее по тексту – Управление Судебного департамента).

1.3. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует по 31 декабря 2023 года.

Стороны Соглашения обязуются не позднее чем за три месяца до окончания срока действия Соглашения вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения или по продлению срока действия Соглашения на новый период.

1.4. Соглашение является:

- правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, содержащим обязательства по установлению условий труда (служебной деятельности), оплаты труда (службы), социальных льгот и гарантий, охраны труда, обеспечения занятости гражданских служащих и работников федеральных судов и Управления Судебного департамента, развития социального партнерства;

- основой для заключения коллективных договоров, трудовых договоров, служебных контрактов и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников при наличии финансовых средств для их обеспечения.

1.5. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в федеральных судах, в Управлении Судебного департамента при Верховном суде РФ в РД, его органах и учреждениях.

1.6. Соглашение распространяется на всех представителей нанимателя (работодателей), гражданских служащих и работников федеральных судов и Управления Судебного департамента и обязательно для выполнения всеми представителями нанимателя (работодателями) и выборными органами структурных подразделений профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в Республике Дагестан (далее – выборными профсоюзными органами).

К гражданским служащим (работникам), не являющимся членами Профсоюза и не уполномочившим Профсоюз на представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством РФ и РД.

1.7. Не допускаются установление в коллективных договорах, служебных контрактах и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих их положение по сравнению с другими работниками.

1.8. Представители сторон Соглашения оказывают содействие представителям нанимателя (работодателям), выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров.

Представители нанимателя (работодатели) при получении уведомления от первичной организации Профсоюза о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить его на согласованных сторонами условиях.

1.9. При принятии нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Дагестан, улучшающих права и гарантии гражданских служащих и работников по сравнению с условиями, установленными действующим законодательством, настоящим отраслевым соглашением или коллективными договорами, они подлежат применению в сроки, определенные для их введения.

Федеральные законы и законы РД, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-трудовое и правовое положение гражданских служащих (работников), применяются со дня вступления в силу.

1.10. В течение срока действия Соглашения ни одна из сторон Соглашения не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.11. По взаимному согласию представителей сторон Соглашения в течение срока его действия могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном статьей 47 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ), которые доводятся до сведения гражданских служащих и работников федеральных судов и Управления Судебного департамента, выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей).

1.12. Ведение коллективных переговоров, подготовка, заключение и контроль за выполнением Соглашения осуществляется отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

1.13. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих служебные (трудовые), профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников федеральных судов и Управления Судебного департамента, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

1.14. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.15. Соглашение может быть изменено или дополнено в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом. При наступлении условий, требующих внесения изменений в Соглашение, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой

частью и доводится до сведения гражданских служащих (работников) и представителей нанимателя (работодателей).

1.16. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его представителям нанимателя (работодателям) и выборным профсоюзным органам для ознакомления с содержанием гражданских служащих и работников федеральных судов и Управления Судебного департамента и выполнения принятых обязательств.

1.17. Стороны Соглашения:

1.17.1. Не могут в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке отказаться от принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации, ликвидации одного из представителей сторон Соглашения в период его действия их права и обязанности по Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

1.17.2. Обеспечивают участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с толкованием положений Соглашения и его выполнением.

Толкование положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон в форме решений отраслевой комиссии.

1.17.3. В период действия Соглашения при условии соблюдения его требований обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь индивидуальные и коллективные трудовые споры, с использованием установленных законодательством способов их разрешения.

1.18. В течение 7 рабочих дней со дня подписания Соглашения сторонами Управления Судебного департамента в установленном порядке направляет его на уведомительную регистрацию в соответствующий орган исполнительной власти по труду.

1.19. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и правовой защищенности гражданских служащих (работников).

2.ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

2.1. Государственно-служебные отношения гражданских служащих регулируются Федеральным законом от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а в части, не урегулированной указанным законом, - федеральными законами, законами Республики Дагестан и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения работников федеральных судов и Управления Судебного департамента регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан, содержащими нормы трудового права.

2.2. Представитель нанимателя (работодатель) обязан до подписания служебного контракта (трудового договора) с гражданским служащим (работником) ознакомить его под роспись со служебным распорядком (правилами внутреннего трудового распорядка), коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с прохождением федеральной

государственной гражданской службы (далее – гражданская служба), трудовой деятельности.

2.3. Содержание служебного контракта и трудового договора, порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Федеральным законом № 79 ФЗ и Трудовым кодексом.

Стороны служебного контракта и трудового договора определяют их условия с учетом законодательства РФ, РД, настоящим Соглашением, коллективными договорами и иными нормативно-правовыми актами.

Условия, включаемые в служебные контракты (трудовые договоры), не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников федеральных судов и Управления Судебного департамента по сравнению с законодательством, настоящим отраслевым соглашением, коллективными договорами.

Условие служебного контракта (трудового договора), снижающие уровень прав и гарантий гражданского служащего (работника), установленный законодательством РФ и РД, настоящим Соглашением, коллективными договорами, являются не действительными и не могут применяться.

2.4. Режим служебного времени гражданских служащих и рабочего времени работников регулируется служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка федерального суда и Управления Судебного департамента, утвержденными представителями нанимателя (работодателями) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.5. Для гражданских служащих и работников обеспечивается нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность служебного (рабочего) времени.

Для женщин, работающих в сельской местности, продолжительность рабочей недели устанавливается в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» установлена 36 часовая рабочая неделя.

При этом денежное содержание (заработная плата) выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.6. По просьбе гражданских служащих и работников представители нанимателя (работодатели) могут устанавливать гибкий график работы и другие удобные для них формы организации труда.

2.7. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

2.8. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ, производится работодателем с письменного согласия работника.

В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Привлечение гражданских служащих к исполнению служебных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с Трудовым кодексом.

2.9. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 30 календарных дней и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2.10. В соответствии со статьей 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней.

Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год гражданской службы.

Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, не может превышать 45 календарных дней, для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, - 40 календарных дней.

Гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или служебным распорядком государственного органа и который не может быть менее 3 календарных дней.

По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено федеральным законом.

2.11. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;
- при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;
- при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;
- при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

2.12. Работникам федеральных судов и Управления Судебного департамента, не замещающим должности государственной гражданской службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

2.13. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней.

2.14. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных договорах, трудовых договорах и служебных контрактах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими гражданскими служащими и работниками.

2.15. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными или опасными условиями труда предоставляется в соответствии с нормативами, установленными Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22, с последующими изменениями и дополнениями.

2.16. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по желанию гражданского служащего и работника могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

2.17. Графики отпусков гражданских служащих и работников утверждаются представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

2.18. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый представителем нанимателя (работодателем) с учетом пожеланий гражданского служащего (работника), в случаях: отзыва из ежегодного оплачиваемого отпуска; исполнения во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством РФ предусмотрено освобождение от гражданской службы (работы); временной нетрудоспособности; в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функции суда, Управление Судебного департамента, его органа, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должны быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

2.19. Отзыв гражданского служащего (работника) из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должно быть предоставлена по выбору гражданского служащего (работника) в удобное для него время в течение текущего служебного (рабочего) года или присоединена к отпуску за следующий служебный (рабочий) год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда.

2.20. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течении 2 лет подряд, а также не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда.

2.21. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами и законами РД.

Работникам отпуска без сохранения заработной платы предоставляется в соответствии с ст. 218 ТК РФ.

2.22. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней или любое количество дней из этой части, по письменному заявлению гражданского служащего (работника) могут быть заменены денежной компенсацией.

При увольнении гражданского служащего (работнику) выплачивается денежная компенсация за все дни неиспользованных отпусков, если она не была выплачена в период прохождения гражданской службы (работы), включая дни отпуска, в отношении которого установлена обязательная минимальная продолжительность его использования.

По письменному заявлению гражданского служащего (работника) неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

2.23. Представители нанимателя (работодатели) рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников федеральных судов и Управления Судебного департамента в соответствии с утвержденными Положениями к награждению ведомственными знаками отличия, почетными званиями и наградами Российской Федерации и Республики Дагестан.

2.24. При проведении служебной проверки в отношении гражданского служащего и урегулировании конфликта интересов в состав комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов включаются представители выборных профсоюзных органов.

3. ОПЛАТА ТРУДА.

3.1. Представители нанимателя (работодатели) принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы федеральных судов и Управления Судебного департамента.

Представители нанимателя (работодатели) обеспечивают оплату труда гражданских служащих (работников) в соответствии с федеральными законами, законами РД, Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами РФ и РД, а также Управления Судебного департамента, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных федеральным бюджетом на оплату их труда на соответствующий финансовый год, а также принимает меры по индексации денежного содержания (заработной платы) в установленные Президентом и Правительством РФ сроки.

3.2. Условия оплаты труда гражданских служащих федеральных судов и Управления Судебного департамента устанавливаются Федеральным законом от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», трудовым законодательством Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», и другими нормативно правовыми актами РФ, а также правовыми актами Судебного департамента.

Положения о премировании, выплате надбавок за особые условия гражданской службы сложность, напряженность труда работников, доплатах и надбавках стимулирующего характера утверждаются представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.3. Оплата труда работников осуществляется согласно Трудовому кодексу, правовым актам Судебного департамента принятым в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом

предусмотрена военная и приравненная к ним служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работником федеральных государственных учреждений», и иными нормативным правовыми актами РФ и РД.

3.4. Денежное содержание (заработная плата) выплачивается государственным служащим (работникам) не реже чем каждый полмесяца в дни, установленные правилами служебного (трудового) распорядка, коллективным договором, служебным контрактом (трудовым договором).

Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 дней до начала указанного отпуска. Оплата отпуска работникам производится не позднее чем за 3 дня до его начала.

При нарушении установленных сроков выплаты денежного содержания (заработной платы), оплаты отпуска, выплат при увольнении или других выплат, причитающихся гражданскому служащему (работникам), они производятся с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.5. За гражданскими служащими (работниками) на время приостановления работ в связи с временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда сохраняется должность (место работы) и средний заработок.

3.6. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников федеральных судов и Управления Судебного департамента, проходящим службу (работающим) в местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применяются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

3.7. Месячное денежное содержание гражданского служащего (заработная плата работника), полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3.8. Работникам (государственным служащим), выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором (служебным контрактом), дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника (государственного служащего) без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнения обязанности временно отсутствующего работника (государственного служащего).

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанности временно отсутствующего работника (государственного служащего) устанавливается по соглашению сторон трудового договора (служебного контракта) в пределах, выделенных на оплату труда лимитов бюджетных обязательств.

3.9. Оплата труда работников (гражданских служащих) за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и не рабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Конкретные размеры выплат работникам (гражданским служащим) за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и не рабочие праздничные дни

могут устанавливаться коллективным договором, трудовым договором (служебным контрактом), локальным нормативным актом.

3.10. Установление и пересмотр норм трудовых затрат производится на основе технико-экономических обоснований с обязательным извещением работников, которых касается изменение, не позднее чем за два месяца до их введения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.11. При не выполнении норм труда работником, не исполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее $\frac{2}{3}$ тарифной ставки, должностного оклада, рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ.

4.1. Представители нанимателя (работодатели) в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, работников.

4.2. В случае реорганизации или ликвидации государственного органа либо сокращения должностей государственной службы, численности или штата работников представитель нанимателя (работодатель) информирует выборный орган профсоюзной организации о возможном расторжении служебного контракта (трудового договора) с гражданским служащим (работником) в письменной форме, персонально под роспись не позднее, чем за два месяца до сокращения соответствующей должности, а в случае если решение о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников может привести к массовому увольнению гражданских служащих (работников) – не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Высвобождаемым гражданским служащим и работникам предоставляются гарантии и компенсации согласно действующему законодательству.

4.3. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, упразднением государственного органа, численность работающих регулируется, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров, упреждающего профессионального обучения (дополнительное профессиональное образование) высвобождаемых гражданских служащих (работников) до наступления срока расторжения служебного контракта (трудового договора) и перемещения их на вакантные должности.

Увольнение гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы и работников в связи с сокращением численности или штата производится представителями нанимателя (работодателями) как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства.

4.4. Представители нанимателя (работодатели) с письменного согласия гражданского служащего (работника) вправе расторгнуть с ним служебный контракт (трудовой договор) до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере установленном законодательством РФ.

4.5. Представители нанимателя (работодатели) производят увольнение гражданских служащих (работников), являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным под пунктом «б» пункта 1, пунктами 2 и 8.2 части 1 ст. 37 Федерального закона № 79 – ФЗ, пунктами 2, 3 или 5 части 1 ст. 81 Трудового кодекса, с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии со ст. 82 и 373 Трудового кодекса.

4.6. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников организации представитель нанимателя (работодатель) учитывает нормы статьи 31 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьи 179 ТК РФ при рассмотрении преимущественного права оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо категорий работников, пользующихся в соответствии со статьей 179 ТК РФ преимущественным правом на оставление на гражданской службе (работе) при равной производительности труда и квалификации, право на оставление на работе предусматривается для:

- лиц предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавших в организации свыше 10 лет;
- одиноких родителей, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста;
- несовершеннолетних работников;
- беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;
- одиноких родителей (опекуны, попечители, приемные родители, патронатные воспитатели), воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка – инвалида – в возрасте до 18 лет).

4.7. Представители нанимателя (работодатели):

4.7.1. При принятии решения о ликвидации организации или решения о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работающих, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщают в письменной форме органам службы занятости и выборному профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях гражданских служащих и работников, их числе и категориях, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

Увольнение считается массовым при:

а) ликвидации федерального государственного органа с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение должностей гражданской службы, численности или штата работников в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

в) увольнение гражданских служащих (работников) в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией федерального государственного органа либо сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников

в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее пять тысяч человек.

4.7.2. Сохраняют за гражданским служащим и работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), денежное содержание (средний заработок) на срок переквалификации.

4.7.3. Осуществляют финансирование и обеспечение прохождения гражданскими служащими и работниками федеральных судов и Управления Судебного департамента мероприятий по повышению квалификации в сроки, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Судебного департамента, с сохранением занимаемой должности и денежного содержания, средней заработной платы на этот период.

4.7.4. При наличии оснований направляют гражданского служащего, работника на переподготовку, повышение квалификации и стажировку.

4.8. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников, в состав аттестационных комиссий включаются представители выборных профсоюзных органов.

4.9. Представители нанимателя (работодатели) обеспечивают высвобождаемым гражданским служащим (работникам) приоритетное предоставление рабочих мест в судах и Управление Судебного департамента, а также трудоустройство их во вновь создаваемых судах, органах и учреждениях Управления Судебного департамента.

5. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА.

5.1. Приоритетными направлениями совместной деятельности стороны настоящего Соглашения считают привлечение и закрепление на гражданской службе (работе) гражданских служащих (работников) в федеральных судах, органах и учреждениях Управления Судебного департамента, содействию в получении дополнительного профессионального образования, служебном росте и социальной защищенности.

В этих целях:

- предусматриваются соответствующие пункты или разделы в коллективных договорах федеральных судах и Управления Судебного департамента;
- создаются условия для раскрытия и эффективного использования личного и профессионального потенциала гражданских служащих и работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;
- проводятся конкурсы профессионального мастерства среди гражданских служащих (работников).

5.2. Представители нанимателя (работодатели):

5.2.1. Организуют получение дополнительного профессионального образования гражданскими служащими (работниками), предусматривая на его реализацию выделение денежных средств.

5.2.2. Создают необходимые условия для совмещения гражданской службы (работы) гражданских служащих (работников) с обучением впервые в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования без отрыва от прохождения гражданской службы (работы), обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством.

5.2.3. Направляют гражданских служащих, признанных по результатам аттестации не соответствующими замещаемым должностям гражданской службы, с их согласия на профессиональную переподготовку или повышение квалификации, понижают в должности гражданской службы.

5.2.4. При наличии оснований направляют гражданского служащего (работника) на получение дополнительного профессионального образования. Осуществляют финансирование и обеспечение получения гражданскими служащими (работниками) дополнительного профессионального образования в установленные сроки с сохранением должности гражданской службы (работы) и денежного содержания (среднего заработка) на этот период.

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА.

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи стороны Соглашения договорились о том, что молодым специалистам является гражданский служащий (работник) в возрасте до 30 лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на гражданскую службу (работу) в федеральные суды и Управления Судебного департамента на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок или срочного служебного контракта (трудового договора).

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности сторон Соглашения являются:

6.2.1. Содействие получению дополнительного профессионального образования и служебному росту молодых специалистов.

6.2.2. Развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи.

6.2.3. Обеспечение правовой и социальной защиты работающей молодежи.

6.2.4. Создание совместных общественных советов (комиссий) по работе с молодежью в федеральных судах и Управления Судебного департамента, советов молодых специалистов, советов наставников.

6.3. Представители нанимателя (работодатели) в целях привлечения и закрепления молодых специалистов:

6.3.1. Информировать молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов.

6.3.2. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.3. Поощряют молодых специалистов, добившихся высоких показателей в гражданской службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.4. Коллективными договорами федеральных судов, органов и учреждений Управления Судебного департамента могут предусматриваться:

6.4.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация работы по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.4.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов, укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

6.4.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

6.4.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.4.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

6.4.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

6.4.7. Создание условий для организации активного досуга для молодых специалистов и членов их семей, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ.

7.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников федеральных судов и Управления Судебного департамента в качестве одного из приоритетных направлений работы.

Мероприятия по охране труда является неотъемлемой частью настоящего Соглашения и коллективных договоров.

7.2. В соответствии со статьей 218 ТК РФ представителями нанимателя (работодателями) создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители нанимателя (работодателей) и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Представители нанимателя (работодатели) создают условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективным договором.

7.3. Представители нанимателя (работодатели) разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников, в том числе по проведению специальной оценки условий труда, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственных за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.

При отсутствии специалиста по охране труда представители нанимателя (работодатели) заключают договоры с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

7.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

7.5. Представители нанимателя (работодатели) не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с выборными органами первичных профсоюзных организаций мероприятия по его снижению (недопущению).

7.6. Гражданские служащие и работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

7.7. Представители нанимателя (работодатели) обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими и работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами.

7.8. Представители нанимателя (работодатели) и выборные органы первичных профсоюзных организаций при заключении коллективных договоров предусматривают:

- вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих сертификата соответствия, а также ПЭВМ, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения;
- льготы работающим на персональных компьютерах.

7.9. В соответствии с частью 7 статьи 220 ТК РФ за отказ гражданского служащего и работника от выполнения работ, представляющих опасность для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных служебным контрактом (трудовым договором), он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью гражданского служащего и работника при исполнении им служебных (трудовых) обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом и законом РД.

7.10. Республиканская организация Профсоюза, выборные профсоюзные органы:

- обеспечивают методическое и практическое руководство правовой и технической инспекциями труда республиканской организации Профсоюза, организуют обучение и аттестацию инспекторов по вопросам трудового законодательства и охраны труда не реже одного раза в три года, ежегодно проводят для повышения их квалификации семинары – совещания;

- взаимодействуют в рамках настоящего Соглашения с федеральными органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора за условиями, состоянием охраны труда, здоровья;

- принимают участие в расследовании случаев травматизма, профессиональных заболеваний, осуществляют их анализ, участвуют в разработке мероприятий по снижению их уровня и контролируют выполнение этих мероприятий.

7.11. Постановления выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья гражданских служащих и работников обязательны к рассмотрению представителем нанимателя (работодателем).

7.12. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего и работника, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.13. Представители нанимателя (работодатели) организуют санаторно-курортное лечение гражданских служащих и работников федеральных судов и Управления Судебного департамента и оздоровительный отдых членов их семей в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах средств,

выделяемых на эти цели из федерального бюджета и Фонда социального страхования Российской Федерации.

8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Стороны Соглашения принимают меры по обеспечению гарантий, льгот и компенсаций государственных служащих (работников) в области охраны труда, здоровья, отдыха, социальной защиты, обеспечения жилыми помещениями, предусмотренных законодательством РФ и РД, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

8.2. Представители нанимателя (работодатели):

8.2.1. Обеспечивают предоставление гражданским служащим и работникам льгот и компенсаций, установленных Законом Российской Федерации от 15.05.1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и других территориях, в порядке и размерах, установленных законодательством РФ и РД.

8.2.2. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в соответствии Федеральным законом от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».

8.3. Представители нанимателя (работодатели), используя средства федерального бюджета в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

принимают меры по улучшению жилищных условий гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и Управления Судебного департамента в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 г. № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения».

В состав комиссии (подкомиссии) по предоставлению гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения включаются представители соответствующего выборного профсоюзного органа;

обеспечивают медицинское страхование гражданских служащих и членов их семей, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию;

производят выплату денежного вознаграждения гражданским служащим, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами, единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

оказывают различные виды социальной помощи участникам войны, участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, семьям погибших на производстве, семьям, имеющим детей;

для осуществления контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий обеспечивают деятельность создаваемых комиссий по социальному страхованию.

8.4. Согласно законодательству РФ и РД представители нанимателя (работодатели) предоставляют гражданским служащим и работникам гарантии и компенсации в случаях:

направления в служебные командировки;

переезда на работу в другую местность;

исполнения государственных или общественных обязанностей;
совмещение гражданской службы (работы) с обучением;
вынужденного прекращения гражданской службы (работы) не по вине гражданского служащего (работника);
предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска;
в других случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актам РФ и РД.

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

9.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, первичных организаций, выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом № 10-ФЗ, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, настоящим Соглашением, иными нормативными правовыми актами РФ и РД.

9.2. Представители нанимателя (работодатели):

- соблюдают права Профсоюзов, всемирно содействуют его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов гражданских служащих (работников) в соответствии с законодательством РФ и РД, не допускают вмешательства деятельность профсоюзных организаций;

- не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников федеральных судов общей юрисдикции и Управления Судебного департамента в Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

- предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую информацию по социально-экономическим вопросам, необходимую для проведения коллективных переговоров. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются государственной тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

- обеспечивают доступ представителям профсоюзных органов в федеральные суды и Управления Судебного департамента, в которых работают члены Профсоюза для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников и уставных задач Профсоюза.

- совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций обеспечивают создание и работу комиссии по трудовым и служебным спорам в соответствии с требованиями трудового кодекса и Федерального закона № 79-ФЗ.

9.3. Работодатели (представители нанимателя):

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой денежного содержания (зарботной платы) в федеральных судах и Управления Судебного департамента;

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежные средства в размере, не ниже установленного для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных данной

первичной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты прав и интересов, одновременно с выплатой денежного содержания (зарботной платы) в федеральных судах и Управления Судебного департамента;

- представляют бесплатно выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих и работников;

- для профсоюзных организаций бесплатно производят множительные и машинописные работы.

9.4. Гарантии, предоставляемые гражданским служащим и работникам, входящим в состав выборных профсоюзных органов.

9.4.1. Представители нанимателя (работодатели):

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов с сохранением денежного содержания (средней заработной платы) для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, членов выборных профсоюзных органов и проводимых ими мероприятиях;

- могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении задач по созданию условий для полного и независимого осуществления правосудия.

9.4.2. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган федерального суда и Управления Судебного департамента, засчитывается им в стаж государственной службы (трудовой стаж) и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

9.4.3. Увольнение по инициативе представителя нанимателя (работодателя) руководителя (его заместителей) выборного органа первичной профсоюзной организации, ее структурных подразделений не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения должностей государственной гражданской службы (работы), численности или штата работников федеральных судов и Управления Судебного департамента, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим или работником без уважительных причин должностных(трудовых) обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Увольнение гражданских служащих и работников, являющихся членами Профсоюза, по вышеуказанным основаниям, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.4.4. Расторжение служебного контракта (трудового договора) по инициативе представителя нанимателя (работодателя) с руководителем и заместителями руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации федерального суда и Управления Судебного департамента, (в случаях сокращения должностей государственной гражданской службы, численности или штата работников федерального суда и Управления Судебного департамента, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения им без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание), в течение двух лет после окончания срока полномочий допускается помимо

общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

9.4.5. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего (работника) – другая равноценная должность (работа) в том же федеральном суде и Управлении Судебного департамента.

При невозможности предоставления соответствующей должности (работы) по прежнему месту работы в случае реорганизации федерального суда и Управления Судебного департамента, его органа и учреждения правопреемник, а в случае ликвидации организации Профсоюза сохраняет за этим гражданским служащим (работником) его денежное содержание (средний заработок) на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации – до одного года.

10. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Республиканская организация Профсоюза совместно с Объединенным комитетом Профсоюза работников Управления Судебного департамента в РД и рай (гор) судов обязуются:

10.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в федеральных судах и Управлении Судебного департамента, его органах и учреждениях, стабилизации и повышению эффективности их работы, укреплению служебной (трудовой) и производственной дисциплины гражданских служащих и работников присущими Профсоюзу методами.

10.2. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников федеральных судов и Управления Судебного департамента, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере, не ниже установленного для уплаты членских профсоюзных взносов, и на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией, перед представителем нанимателя (работодателем) в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации, оказывать им юридическую помощь.

10.3. Участвовать по взаимной договоренности с руководством Управления Судебного департамента в совместных совещаниях, коллегиях Управления Судебного департамента по обсуждению актуальных для жизни коллективов вопросов.

10.4. Руководствуясь Федеральным законом № 10-ФЗ и положениями Устава Профсоюза, через учреждаемые инспекции, комиссии и уполномоченных лиц осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами законодательства о труде, состоянием охраны труда, предоставлением гражданским служащим и работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами. Принимать меры, способствующие устранению имеющихся недостатков.

10.5. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным организациям федеральных судов и Управления Судебного департамента, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров, актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности.

10.6. Проводить экспертизу проектов федеральных и республиканских законов и других нормативных правовых актов по социально-правовым вопросам.

10.7. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников федеральных судов и Управления Судебного департамента о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

10.8. Принять к сведению, что ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета через страховую компанию «Профсодружество» заключает договоры страхования от несчастных случаев с летальным исходом на производстве, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей всех членов Профсоюза, работающих в федеральных судах и Управления Судебного департамента РФ по РД. Республиканская организация Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета дополнительно застраховал всех членов Профсоюза от несчастных случаев на производстве и в быту (постановление республиканской организации Профсоюза от 27 марта 2008 г. № 14-7).

11. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

11.1. Стороны Соглашения строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильное функционирование федеральных судов, Управления Судебного департамента, его органов и учреждений, повышение уровня жизни гражданских служащих и работников, их социально-правовую защиту.

Под социальным партнерством понимается система взаимоотношений между гражданскими служащими, работниками (представителями гражданских служащих, работников) и представителями нанимателя, работодателями, направленных на обеспечение согласования интересов сторон по вопросам регулирования государственно-служебных (трудовых) отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

11.2. Стороны Соглашения в целях развития социального партнерства обязуются:

11.2.1. Строить свои взаимоотношения на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

11.2.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства на федеральном, республиканском и локальном уровнях.

11.2.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства на республиканском уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения и его заключения, внесения в него необходимых изменений, а также для осуществления контроля за ходом выполнения Соглашения.

11.2.4. Содействовать повышению эффективности заключаемого отраслевого соглашения на республиканском уровне и коллективных договоров в федеральных судах и Управления Судебного департамента, его органах и учреждениях.

11.2.5. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования государственно-служебных (трудовых) и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав гражданских служащих (работников), совершенствования ведомственной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

11.2.6. Рассматривать на совместных заседаниях коллегий и президиумов республиканской организации Профсоюза наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих и работников федеральных судов, Управления Судебного департамента, его органов и учреждений.

11.2.7. Оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных организаций Профсоюза.

11.3. Представитель нанимателя (работодатели) обязуются:

11.3.1. Обеспечивать полное и своевременное финансирование федеральных судов, Управления Судебного департамента, его органов и учреждений в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и на плановый период.

11.3.2. Обеспечивать условия для участия Отраслевой комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов нормативно правовых актов, затрагивающих права и интересы гражданских служащих (работников).

11.3.3. При подготовке приказов и распоряжений, затрагивающих права и интересы гражданских служащих и работников, заблаговременно информировать о них республиканскую организацию Профсоюза, учитывать его мнение и положения настоящего Соглашения.

11.3.4. При реализации функций государственного заказчика федеральных целевых программ предоставлять республиканской организации Профсоюза информацию о соответствующих федеральных целевых программах, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников федеральных судов, Управления Судебного департамента, его органов и учреждений и влияющих на их социально-правовое положение.

11.3.5. Доводить в установленном порядке нормативные правовые акты Судебного департамента РФ, затрагивающие служебные и социально-правовые интересы гражданских служащих и работников федеральных судов, Управления Судебного департамента, его органов и учреждений, до сведения выборных профсоюзных органов в части, касающейся их полномочий.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии, а также соответствующими органами по труду.

Текущий контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляет Отраслевая комиссия в порядке, установленном сторонами настоящего Соглашения.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также объединенный профком, первичные организации Профсоюза, представители нанимателя (работодатели).

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

12.2. Стороны ежегодно (в феврале, следующего за отчетным годом) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются Отраслевой комиссией, подводится на заседании президиума республиканской организации Профсоюза с участием представителя Управления Судебного департамента (по согласованию) и доводится до сведения выборных профсоюзных органов, представителей нанимателя, работодателей.

12.3.. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требования охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством.

12.4. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

12.5.. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума республиканской организации Профсоюза и коллегии Управления Судебного департамента и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя (работодателей).

12.6.. За 3 месяца до окончания срока действия Соглашения, стороны обязуются начать переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.