

Председатель Дагестанского  
республиканского комитета  
Общероссийского профсоюза  
работников госучреждений и  
общественного обслуживания  
\_\_\_\_\_ А.В.Ахмедов  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министр МЧС Дагестана  
\_\_\_\_\_ Н.М.Казимагамедов  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
между Дагестанским республиканским комитетом  
Общероссийского профсоюза работников госучреждений и  
общественного обслуживания и МЧС Дагестана  
на 2018-2020 годы

г. Махачкала

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее республиканское Отраслевое соглашение между Дагестанским республиканским комитетом Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания и МЧС Республики Дагестана на 2018-2020 годы (далее – Соглашение) разработано и заключено на основе Конституции Республики Дагестан, Трудового кодекса РФ (далее Трудовой кодекс), федеральных, республиканских законов и иных нормативно правовых актов Российской Федерации и Республики Дагестан.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

гражданские, служащие, работники учреждений и организаций МЧС Республики Дагестана в лице их представителя – Дагестанский реском Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (далее – реском Профсоюза);

работодатели – руководители МЧС Республики Дагестан (далее МЧС РД) и территориальных органов и организаций, находящиеся в его ведении (далее – учреждения и организации МЧС РД).

1.3. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 г. и действует по 31 декабря 2020 г..

Стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый срок или продление срока его действия не позднее 3 месяцев до окончания срока действия настоящего Соглашения и подписать его до окончания срока действия настоящего Соглашения.

1.4. Соглашение является:

правовым актом, регулирующим и устанавливающим общие условия оплаты труда, условия и охраны труда, режима труда и отдыха, а также гарантий, компенсаций и льгот гражданским служащим, работникам учреждений и организаций МЧС РД;

основой для заключения коллективных договоров, служебных контрактов и трудовых договоров и не ограничивает права сторон Соглашения в расширении социальных гарантий для гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД.

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и профсоюзным органам в заключении коллективных договоров в учреждениях и организациях МЧС РД.

Работодатели при получении уведомления в письменной форме от первичной организации Профсоюза о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления и заключать его.

1.6. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением Соглашения создается постоянно действующая отраслевая комиссия.

Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет отраслевая комиссия.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также выборные профсоюзные органы, работодатели и соответствующие органы по труду.

1.7. Соглашение распространяется на всех работодателей, гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД и обязательно для выполнения работодателями и выборными профсоюзными органами.

К гражданским служащим и работникам учреждений и организаций МЧС РД, не являющимися членами Профсоюза и не уполномочившим Профсоюз на

представительство их интересов, нормы Соглашения применяются в порядке, установленном законодательством РФ.

1.8. Федеральные, республиканские законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Дагестан, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД, применяются с момента вступления их в силу.

1.9. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и правовой защищенности гражданских служащих и работников МЧС РД.

1.10. В течение срока действия Соглашения может быть изменено или дополнено в порядке, установленном Трудовым кодексом. При наступлении условий, требующих внесения изменений в Соглашение, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством РФ и Соглашением.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работодателей, выборных профсоюзных органов, и гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД.

Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснения положений Соглашения осуществляется по взаимному согласованию представителей сторон.

В случае реорганизации, ликвидации одного из представителей Сторон в период действия Соглашения права и обязанности реорганизуемого представителя одной из Сторон переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения в Соглашение соответствующих изменений и дополнений.

1.11. В течение 7 дней со дня подписания Соглашения сторонами оно в установленном порядке направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган занятости населения.

1.12. Представители сторон в двухнедельный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения направляют его работодателям и профсоюзным органам для ознакомления с его содержанием гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД и выполнения принятых обязательств.

1.13. Представители сторон Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально экономические права и интересы гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД, проводят взаимные консультации по указанным вопросам.

1.14. В период действия Соглашения при условии соблюдения его требований обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь индивидуальные и коллективные трудовые споры, с использованием установленных законодательством способов их разрешения.

1.15. При невыполнении условий Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение.

Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

1.16. Стороны ежегодно (в феврале следующего за отчетным годом) в письменной форме информируют друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.17. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседании президиума рескома Профсоюза с участием представителя МЧС РД (по согласованию) и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и работодателей.

1.18. Федеральные законы, законы РД и иные нормативные правовые акты РФ и РД, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД, применяются с момента выступления их в силу.

## **2. СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

2.1. Трудовые отношения гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД регулируются Федеральными законами от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями), от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах их правах и гарантии деятельности», закон РД от 12.10.2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе РД» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами МЧС России, принятыми в пределах его компетенции.

2.2. Условия, включаемые в служебные контракты и трудовые договоры, не могут ухудшать положение гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД по сравнению с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

2.3. Содержание служебного контракта и трудового договора и порядок их заключения, изменения и расторжения определяется в соответствии с законом Республики Дагестан № 32 и Трудовым кодексом.

Условия служебного контракта и трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий гражданского служащего, работника, установленные законодательством РФ, РД, Соглашением и коллективными договорами, являются не действительными и не могут применяться.

2.4. Не допускается установление в коллективных и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих их положение по сравнению с другими работниками.

2.5. Трудовой договор с работниками учреждений и организаций МЧС РД заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

2.6. Работодатель, обязан до подписания служебного контракта с гражданским служащим, трудового договора с работником учреждения и организации МЧС РД ознакомить его под роспись со служебным распорядком, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и организации МЧС РД, Соглашением, коллективными договорами, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с прохождением гражданской службы, трудовой деятельности.

2.7. Законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, Республики Дагестан, содержащие нормы трудового права, не имеющие особенностей

применения в МЧС РД, применяются с момента вступления их в силу без дополнительного объявления нормативными актами МЧС РД.

Проекты нормативных правовых актов МЧС РД, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих и работников, разрабатываются ГУ МЧС России по РД в установленном законодательством порядке с учетом мнения рескома Профсоюза.

Нормативные правовые акты МЧС РД, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД, доводятся в установленном порядке до сведения соответствующих выборных профсоюзных органов в течение трех дней со дня их официального поступления в соответствующие учреждения и организации МЧС РД.

2.8. При проведении служебной проверки в отношении гражданского служащего и урегулированию конфликта интересов в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих, включаются представители выборных профсоюзных органов по решению работодателя.

2.9. При проведении аттестации работников учреждений и организаций МЧС РД, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ, в состав аттестационной комиссии с обязательным порядком включается представитель соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.10. Работодатели, при наличии возможности обеспечивают доставку отдельных категорий работников и гражданских служащих на работу от сборного пункта и обратно служебным транспортом при отсутствии маршрута общественного транспорта.

Вопросы организации доставки работников и гражданских служащих на работу и обратно оговариваются в коллективных договорах.

2.11. Работодатели, организуют награждение гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД государственными наградами РФ, наградами РД и ведомственными наградами МЧС России в соответствии с законодательством РФ.

Рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и РД к награждению государственными наградами РФ, наградами РД и ведомственными знаками отличия МЧС России.

### **3. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА.**

3.1. Режим служебного времени гражданских служащих регулируется служебным распорядком, режим рабочего времени работников – правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми соответственно работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.2. Работодатели обеспечивают гражданским служащим и работникам учреждений и организаций МЧС РД нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю, за исключением работников, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени.

3.3. Для работников, условие труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная

продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размерах, не ниже установленных частью 1 ст. 152 Трудового кодекса РФ для оплаты сверхурочной работы.

3.4. Для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью 2 ст. 94 Трудового кодекса РФ, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями 1 – 3 ст. 92 Трудового кодекса РФ:

при 36 – часовой рабочей недели – до 12 часов;

при 30 – часовой рабочей недели и менее – до 8 часов.

3.5. Для отдельных гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД при необходимости может быть установлен режим ненормированного служебного (рабочего) дня, в соответствии со служебным распорядком, на основании которого они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих служебных (трудовых) обязанностей за пределами установленной для них продолжительности служебного (рабочего) времени в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Республики Дагестан.

Перечень должностей гражданских служащих и работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором.

3.6. Для женщин, работающих в сельской местности, в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» устанавливается 36 - часовая рабочая неделя, за исключением случаев, когда меньшая продолжительность служебной (рабочей) недели предусмотрено иными законодательными актами РФ и РД.

3.7. Сверхурочной считается работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени.

Привлечение работника к сверхурочным работам с их письменного согласия или без их согласия допускается строго в случаях, предусмотренных статьей 99 Трудового кодекса. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается только с письменного согласия работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

С письменного согласия гражданского служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа только в том случае, если ему не предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день.

3.8. Для работников организаций МЧС РД, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, может вводиться суммированный учет рабочего времени, применяемый при разработке графиков сменности.

Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие) не должна превышать норм, установленных для соответствующей категории работников организаций МЧС РД. Учетный период не может превышать одного года, а

для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда – 3 месяца.

В случае, если по причинам сезонного и технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, Соглашением и коллективными договорами может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

3.9. По просьбе гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД работодатели могут устанавливать гибкий график работы и другие, удобные для них формы организации труда для обеспечения нормальной деятельности.

3.10. Привлечение работников в выходные и нерабочие праздничные дни не допускается, за исключением случаев, предусмотренных ст. 113 Трудового кодекса РФ.

3.11. Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания продолжительностью 35 календарных дней, а замещающим должности иных групп 30 календарных дней, а также дополнительный отпуск за выслугу лет.

Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, не может превышать 45 календарных дней, для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, - 40 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск гражданским служащим учреждений и организаций МЧС РД с ненормированным служебным днем предоставляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан.

Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска, включающего и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет.

3.12. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части отпуска не может быть менее 14 календарных дней. По согласованию с работодателями гражданскому служащему может предоставляться часть отпуска иной продолжительности.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более одного года, если иное не предусмотрено Федеральным законом.

3.13. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отдельным работникам в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск).

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.14. Работникам учреждений и организаций МЧС РД может предоставляться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан.

3.15. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих их положение по сравнению с другими работниками.

3.16. Работникам учреждений и организаций МЧС РД в соответствии с действующим законодательством, по его письменному заявлению, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы установленной продолжительностью.

3.17. Работодатели предоставляют работникам Государственной противопожарной службы дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за выслугу лет в системе МЧС России и Республики Дагестан:

- от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет – 10 календарных дней;
- свыше 20 лет – 15 календарных дней.

3.18. Работникам учреждений и организаций МЧС РД, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации и РД.

Минимальная продолжительность отпуска за вредные условия труда составляет 7 календарных дней.

Для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в этих условиях, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, размер которой исчисляется в порядке, установленном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса РФ.

3.19. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника учреждений и организации МЧС РД может быть заменена денежной компенсацией.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам, работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях, за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом РФ.

3.20. Гражданским служащим, работникам учреждений и организаций МЧС РД, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективными договорами могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению может быть присоединен к



ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.21. Женщинам, работающим в сельской местности, по их письменному заявлению предоставляется один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

3.22. Женщинам, работающим в учреждениях и организациях МЧС РД и имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, работодатели предоставляют первоочередное право на получение отпуска в летнее или другое удобное для них время.

3.23. Графики отпусков гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД утверждаются руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

3.24. Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий гражданского служащего (работника), в случаях временной нетрудоспособности, исполнения во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы, а также других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.25. Отзыв гражданского служащего, работника из отпуска допускается только с его согласия. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год .

Не допускается отзыв из отпуска гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также беременных женщин.

3.26. Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

3.27. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Не использованные отпуска могут быть предоставлены ему по письменному заявлению с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия).

3.28. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством РФ, гражданским служащим, работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска по следующим основаниям:

- рождение ребенка;
- собственная свадьба, свадьба детей;
- смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);
- День знаний (1 сентября или иной первый день учебного года) матери (отцу), либо другому лицу (опекуну, попечителя), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1 – 4 класс).

Продолжительность, порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается в коллективных договорах

#### **4. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ.**

4.1. Стороны договорились в рамках своих полномочий и возможностей обеспечивать разработку и реализацию программ содействие занятости,

предусматривающих меры по подготовке, переподготовке гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД, а также принимать меры по предотвращению массовых увольнений, а также социальной защиты высвобождаемых гражданских служащих и работников.

#### 4.2 Работодатели:

4.2.1. Осуществляют согласованные с профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД в соответствии с федеральными законами, законами РД и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан.

Гарантии и компенсации в связи с сокращением должностей гражданской службы и высвобождением работников учреждений и организаций МЧС РД определяются законодательством Российской Федерации о труде.

4.2.2. Осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами меры предусмотренные, трудовым законодательством, настоящим Соглашением и коллективными договорами, по защите работников в случае приостановки производства или увольнения.

4.2.3. Увольнение гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД осуществляют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан.

4.2.4. При принятии решения о ликвидации организации, реорганизации, сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников учреждений и организаций МЧС РД и возможном расторжении служебных контрактов (трудовых договоров) с гражданскими служащими и работниками в письменной форме предупреждают их персонально под роспись, а также информируют об этом выборный орган первичной профсоюзной организации и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного гражданского служащего и работника, а в случае, если решение о сокращении должностей гражданских служащих, численности или штата работников учреждений и организаций МЧС РД может привести к массовому увольнению гражданских служащих и работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Увольнение считается массовым при:

а) ликвидации (упразднения) учреждений и организаций МЧС РД с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращения численности или штата работников, учреждений и организаций МЧС РД в количестве:

50 и более человек в течение 30 дней;

200 и более человек в течение 60 дней;

500 и более человек в течение 90 дней.

в) увольнении гражданских служащих и работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией учреждений и организаций МЧС либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства в письменной форме сообщать об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Гарантии и компенсации в связи с сокращением должностей гражданской службы и высвобождением работников учреждений и организаций МЧС РД определяется законодательством РФ и РД.

4.3. Увольнение гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД осуществляют в порядке, установленном законодательством РФ и РД.

4.4. Работодатели сохраняют за работниками, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих прежних обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы, производственной или профессиональной (кроме случаев бытовой травмы, полученной в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), средний заработок на срок его переквалификации.

4.5. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением должностей гражданской службы, численности или штата работников, численность работающих регулируют, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров и упреждающего профессионального обучения (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) высвобождаемых гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД до наступления срока расторжения служебного контракта или трудового договора и перемещения их внутри структурных подразделений учреждений и организаций МЧС РД на вакантные места.

Увольнение гражданских служащих в связи с сокращением должностей гражданской службы и работников в связи с сокращением численности или штата производится работодателями как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства этих гражданских служащих и работников.

4.6. При сокращении должностей гражданской службы, численности или штата работников учреждений и организаций МЧС РД учитываются нормы Трудового кодекса, федеральных законов и других нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Дагестан о преимущественном праве оставления на замещение должности гражданской службы или на работе.

Помимо категорий гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД, пользующихся преимущественным правом оставления на замещаемой должности гражданской службы или работе при равной производительности труда и квалификации, право на оставление на работе предусматривается для:

- проработавших в учреждении и организации МЧС РД свыше 10 лет;
- одиноких родителей, имеющих на иждивении детей до 16-летнего возраста;
- работников и гражданских служащих, получивших профзаболевание или производственную травму в учреждениях, организациях МЧС РД;
- одиноких родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей, патронатных воспитателей), воспитывающих ребенка, не достигшего 16 – летнего возраста (ребенка – инвалида – не достигшего 18 – летнего возраста);
- женщин, имеющих ребенка, не достигшего 3-летнего возраста;
- одиноких матерей, воспитывающих ребенка, не достигшего 14 летнего возраста;
- руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы.

Не допускается увольнение беременных женщин, женщин, имеющих детей до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери.

4.7. При освобождении гражданских служащих от замещаемой должности гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы и увольнении работников учреждений и организаций МЧС РД они предупреждаются о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца.

4.8. Увольнение гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД, являющихся членами Профсоюза производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.9. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативные правовыми актами РФ и РД, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой – до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

4.10. Работодатели с письменного согласия гражданского служащего, работника вправе расторгнуть с ним служебный контракт, трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере, установленном законодательством РФ и РД.

## **5. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

5.1. Приоритетным направлением совместной деятельности Стороны считают привлечение и закрепление гражданских служащих и работников в учреждениях и организациях МЧС РД, содействие в получении дополнительного профессионального образования, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях:

- предусматриваются соответствующие пункты или разделы в соглашениях и коллективных договорах учреждений и организаций МЧС РД;
- создаются условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала гражданских служащих и работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;
- проводятся конкурсы профессионального мастерства среди гражданских служащих и работников.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Содействуют в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений высшего профессионального образования.

5.2.2. Разрабатывают систему профессиональной подготовки и переподготовки работников, пересматривая на ее реализацию целевое выделение денежных средств.

5.2.3. В установленном порядке организуют отбор и направление в образовательные учреждения системы МЧС России гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД.

5.2.4. Организуют дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД с сохранением место службы (работы), занимаемой должности

и денежного содержания (среднемесячной заработной платы) на этот период, предусматривая на указанные цели денежные средства в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

5.2.5. При направлении работодателем гражданского служащего (работника) для получения дополнительного профессионального образования (на профессиональную переподготовку, повышение квалификации) за ним сохраняются место работы (должность) и денежное содержание (средняя заработная плата) по основному месту работы.

5.2.6. Создают необходимые условия для совмещения гражданской службы (работы) гражданских служащих (работников) с обучением в образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования без отрыва от производства впервые, обеспечивают им гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством РФ и РД.

5.2.7. При повышении квалификационных разрядов или при ином продвижении по службе (работе) гражданских служащих и работников учитывают результаты общеобразовательной и профессиональной подготовки, а также получение ими соответствующего и (или) профессионального образования.

## **6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА.**

6.1. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи Стороны договорились о том, что молодым специалистам является гражданский служащий (работник) в возрасте до 30 лет, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, принятый на службу (работу) в учреждение (организацию) в МЧС РД на основании служебного контракта (трудового договора), заключенного на неопределенный срок, или срочного служебного контракта (трудового договора).

Молодыми работниками считать лиц в возрасте до 30 лет без установления требований к уровню их профессионального образования.

6.2. Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон являются:

6.2.1. Содействие повышению профессиональной квалификации и служебного роста молодых специалистов (работников);

6.2.2. Развитие рационализаторской, творческой и деловой активности работающей молодежи;

6.2.3. Обеспечение правовой и социальной защиты работающих в учреждениях и организациях МЧС РД молодых специалистов (работников).

6.3. Работодатели в целях привлечения, закрепления молодых специалистов:

6.3.1. Активно используют институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД.

6.3.2. Исходя из потребностей, предоставляют должности в учреждениях и организациях МЧС РД выпускникам образовательных учреждений высшего образования, обучающимся по целевым направлениям МЧС России.

6.3.3. Информировывают молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально- трудовых прав и экономических интересов.

6.3.4. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

6.3.5. Поощряют молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

6.3.6. В целях привлечения молодежи в учреждения и организации МЧС РД и повышения качества ее подготовки в образовательных учреждениях высшего образования принимают на производственную практику студентов на условиях, оговоренных с образовательной организацией.

6.4. Соглашением и коллективными договорами могут предусматриваться:

6.4.1. Оказание помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координация по эффективному использованию кадровых ресурсов.

6.4.2. Создание условий для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества.

6.4.3. Формирование условий для проведения патриотического и духовно - нравственного воспитания молодежи.

6.4.4. Создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов.

6.4.5. Проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов.

6.4.6. Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

6.4.7. Создание условий для организации активного досуга мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий.

## **7. ОПЛАТА ТРУДА.**

7.1. Работодатели:

7.1.1. Принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы по формированию фонда оплаты труда гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД..

7.1.2. Обеспечивают оплату труда гражданских служащих (работников) в соответствии с федеральными законами, Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами РФ и РД, а также нормативными актами Республики Дагестан в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете на оплату их труда на соответствующий финансовый год, а также принимают меры по индексации денежного содержания (зарботной платы) в установленные Правительством РД сроки.

7.1.3. Регулируют оплату труда гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД в соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами Республики Дагестан.

Принимают нормативные правовые акты, устанавливающие системы оплаты труда работников, с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов.

7.1.4. Утверждают положение о премировании с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.5. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работы, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение

профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенных лимитом бюджетных обязательств.

7.1.6. За гражданскими служащими и работниками учреждений и организаций МЧС РД на время приостановки работы для устранения нарушений, связанных с угрозой их здоровью или жизни, сохраняются замещаемая должность (место работы) и денежное содержание (средняя заработная плата).

7.1.7. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников учреждений и организаций МЧС РД, расположенных в местностях (высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с тяжелыми климатическими условиями), применяются повышенные районные коэффициенты, а также процентные надбавки к денежному содержанию и заработной плате в порядке и размерах, устанавливаемых Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан.

7.1.8. Оплата труда работников учреждений и организаций МЧС РД, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании результатов специальной оценки по условиям труда.

До проведения специальной оценки условий труда обеспечивается повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в ранее установленном порядке.

7.1.9. Производят оплату труда гражданским служащим, работникам учреждений и организаций МЧС РД за сверхурочную работу в соответствии с нормами, установленными законодательством РФ.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7.1.10. Работа в выходной или не рабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию гражданского служащего, работника учреждения и организации МЧС РД, работающего в выходной или не рабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или не рабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.1.11. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивают в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

При невыполнении норм труда, неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактическим отработанному времени.

При невыполнении должностных (трудовых) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, должностного оклада, рассчитанных пропорционально фактическим отработанному времени.

При неисполнении должностных (трудовых) обязанностей по вине работника оплата труда производится в соответствии с объемом выполненной работы.

7.1.12. Размер оплаты труда работника учреждении и организации МЧС РД, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда установленного федеральным законом.

7.1.13. Установление и пересмотр норм трудовых затрат производится на основе технико-экономических обоснований, с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.1.14. Денежное содержание гражданским служащим, заработную плату работникам учреждений и организаций МЧС РД выплачивают не реже чем каждые пол месяца в день, установленные правилами служебного (трудового) распорядка, коллективным договором (соглашением), служебным контрактом (трудовым договором). Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

Заработная плата выплачивается работникам учреждений и организаций МЧС РД, как правило, в месте выполнения работы либо перечисляется на указанный ими счет в банке на условиях, определенных коллективным договором, трудовым договором.

В случае задержки выплаты денежного содержания (заработной платы) работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ и РД.

7.1.15. При выплате денежного содержания, заработная плата в письменной форме извещают каждого гражданского служащего, работника о составных частях денежного содержания, заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате.

7.1.16. Работодатели оказывают работникам учреждений и организаций МЧС РД материальную помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда в порядке, установленном коллективным договором.

7.2. При направлении на дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение с отрывом от службы (работы) за гражданским служащим (работников) на весь период обучения сохраняется место службы (работы) и денежное содержание (среднемесячная заработная плата) на этот период.

7.3. В случае, если в период предупреждения гражданских служащих или работников учреждений и организаций МЧС РД о предстоящем сокращении численности или штата, увеличивается размер денежного содержания гражданских служащих ли заработной платы работников в целом по учреждению или организации МЧС России по РД, увеличение распространяется и на высвобождаемых гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД.

## **8. ОХРАНА ТРУДА.**

8.1. Стороны рассматривают охрану труда гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД как одно из приоритетных направлений работы.



8.2. В целях сохранения жизни и здоровья гражданских служащих и работников организаций МЧС РД работодатель ежегодно разрабатывает и осуществляет конкретные мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда, на снижение рисков несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, улучшение условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и сохранения здоровья гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД, а также обеспечивает:

8.2.1. безопасность гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также принимаемых в производстве техники, инструментов, сырья и материалов;

8.2.2. приобретение и выдачи за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих или обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ и РД о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, контролирует правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты;

8.2.3. соответствующие требованиям охраны труда, условия труда на каждом рабочем месте;

8.2.4. режим труда и отдыха гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД в соответствии с трудовым законодательством РФ;

8.2.5. обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в соответствии с законодательством РФ и РД;

8.2.6. недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

8.2.7. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

8.2.8. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

8.2.9. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания неотложной медицинской помощи;

8.2.10. расследование и учет в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами, законами РД и иными нормативно правовыми актами РФ и РД, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.3. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности

специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, и правила аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

#### 8.4. Гражданский служащий, работник:

обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровья людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на рабочем месте, или об ухудшении своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания;

может принять личное участие или через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

8.5. Гражданский служащий, работник имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, нормативно правовыми актами РФ и РД, трудовым договором.

8.6. Работодатели ежегодно проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях), разрабатывают мероприятия по его снижению (недопущению), подготавливают и сдают в установленном порядке государственную статистическую отчетность.

8.7. На работах с вредными условиями труда работникам учреждений и организаций МЧС РД бесплатно выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

8.8. МЧС РД ежегодно выделяет денежные средства для оплаты и обеспечения прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) гражданскими служащими, работниками учреждений и организаций МЧС РД, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке, установленном законодательством РФ и РД.

8.9. Работодатели обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работниками учреждений и организаций МЧС РД, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.10. Отказ работников от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда,

либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

8.11. Работодатели обязаны рассматривать предложения выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда.

8.12. В случае установления факта грубой неосторожности гражданского служащего и работника учреждений и организаций МЧС РД, способствовавшего возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование несчастного случая на производстве.

При определении степени вины застрахованного рассматривается заключение выборного профсоюзного органа.

8.13. Работники, занятые на работах связанных с ликвидацией пожаров, в случае неоднократных выездов на место чрезвычайного происшествия в течение одной смены, обеспечиваются дополнительными комплектами сухой спецодежды и спецобуви.

8.14. Работодатели оказывают содействие в обеспечении путевками гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД и их детей в соответствии с действующим законодательством.

Конкретные формы и степень участия работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

8.15. Стороны предусматривают в коллективных договорах предоставление времени с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда, не освобожденным от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения.

8.16. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью Соглашения и коллективных договоров.

## **9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.**

9. Работодатели:

9.1. С учетом мнения выборных профсоюзных органов в соответствии с федеральным законодательством, республиканским законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ и РД при заключении отраслевого Соглашения, коллективных договоров предусматривают установление дополнительных социальных льгот и гарантий для гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД в пределах средств, выделенных из бюджета.

Конкретные формы этих социальных гарантий и компенсаций предусматриваются в коллективном договоре.

9.2. Обеспечивают предоставление гражданским служащим и работникам учреждений и организаций МЧС РД в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан.

9.3. Осуществляют обязательное социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

Обеспечивают своевременное перечисление средств на обязательное социальное страхование в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

9.4. В соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» своевременно представляет в территориальные органы Пенсионного фонда РФ полные сведения о застрахованных лицах.

9.5. Оказывают содействие гражданским служащим, работникам учреждений и организаций МЧС РД в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели.

Порядок улучшения жилищных условий работников, предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения определяется в соответствии с действующим законодательством РФ и РД.

9.6. Обеспечивают медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях МЧС России гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД в период их работы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.7. Погребение гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД, погибших (умерших) в связи с исполнением служебных обязанностей, а также уволенных со службы гражданских служащих, работников, умерших вследствие причинения им телесных повреждений или иного вреда здоровью в связи с исполнением служебных обязанностей, осуществляется за счет средств работодателя.

9.8. Согласно законодательству РФ и РД работодатели предоставляют гражданским служащим и работникам гарантии и компенсации в случаях:

- направление в служебные командировки;
- переезда на работу в другую местность;
- исполнения государственных или общественных обязанностей;
- совмещения гражданской службы (работы) с обучением;
- вынужденного прекращения гражданской службы (работы) не по вине гражданского служащего (работника);
- предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в других случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами, законами РД и иными нормативными правовыми актами РФ и РД.

## **10. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.**

10.1. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильное функционирование учреждений, организаций МЧС РД, повышение уровня жизни гражданских служащих и работников, их социально-правовую защиту.

Под социальным партнерством понимается система взаимоотношений между гражданскими служащими, работниками (представителями гражданских служащих и работников) и работодателями (представителями работодателей), направленных на обеспечение согласования интересов Сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

10.2. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие учреждений, организаций и необходимость улучшения положения гражданских служащих и работников МЧС РД:

10.2.1. Обеспечивает полное и своевременное финансирование учреждений, организаций МЧС РД в соответствии с лимитами бюджетных обязательств, утвержденными в республиканском бюджете на соответствующий год.

10.2.2. Разрабатывает с учетом мнения рескома Профсоюза проекты нормативно-правовых актов МЧС РД, затрагивающих социально-трудовые права гражданских служащих, работников.

Проекты нормативно правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников учреждений и организаций МЧС РД на территориальном и локальном уровнях, разрабатываются работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

10.2.3. Доводит в установленном порядке нормативные правовые акты, затрагивающие служебные и социально-трудовые интересы гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД, до сведения выборных профсоюзных органов в части, их касающейся.

10.3. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

10.3.1. Строить свои взаимоотношения на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

10.3.2. Развивать и совершенствовать формы социального партнерства в учреждениях и организациях МЧС РД на федеральном, республиканском и локальном уровнях.

10.3.3. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства в системе МЧС РД, созданным для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов Соглашения и его заключения, внесения изменений и дополнений в него, а также осуществления контроля за ходом выполнения данного Соглашения.

10.3.4. Оказывать содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров в учреждениях и организациях МЧС РД.

Работодатели при получении уведомления в письменной форме от рескома Профсоюза и первичной профсоюзной организации о намерении заключить коллективный договор обязаны вступить в переговоры и заключить их на согласованных Сторонами условиях.

10.3.5. Содействовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в учреждениях и организациях МЧС РД.

10.3.6. Приглашать представителей другой Стороны к участию в работе своих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения, направлять своих представителей для участия в работе названных органов при получении соответствующего приглашения.

10.3.7. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые отношения, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих, работников учреждений и организациях МЧС РД, проводить взаимные консультации по указанным вопросам.

10.3.8. Рассматривать наиболее важные вопросы, затрагивающие права и интересы гражданских служащих и работников учреждений и организаций ГУ МЧС России по РД, на совместных заседаниях руководства МЧС РД и президиума рескома Профсоюза.

10.3.9. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в учреждениях и организациях МЧС РД, обеспечения социально-трудовых прав гражданских служащих, работников, совершенствования ведомственной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

10.3.10. Оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных профсоюзных организаций.

## **11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

11.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза определяются Трудовым кодексом, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», настоящим Соглашением, иными нормативным правовыми актами РФ и РД.

11.2. Обязанности работодателей по созданию условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций регламентируется статьей 377 Трудового кодекса, ст. 28 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и могут конкретизироваться в коллективных договорах.

11.3. Работодатели, органы первичной профсоюзной организации представляют друг другу информацию по социально-трудовым вопросам, необходимые для выполнения Соглашения, проводят взаимные консультации по социально экономическим вопросам.

11.4. Работодатели:

не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД в Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают профсоюзным органам соблюдение прав и гарантий их деятельности в учреждениях и организациях МЧС РД;

содействуют представителям профсоюзных органов в посещении учреждений и организаций МЧС РД, в которых работают члены Профсоюза для реализации установленных законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан, настоящим соглашением, прав и уставных задач Профсоюза.

11.5. Материальные условия деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации:

на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания и заработной платы в учреждениях и организациях МЧС РД, производят удержание и бесплатное (безналичное) перечисление членских профсоюзных взносов через бухгалтерию на счета соответствующих профсоюзных организаций;

на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, одновременно с выплатой денежного содержания, довольствия и заработной платы в учреждениях и организациях МЧС РД, производят удержание и бесплатное (безналичное) перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих профсоюзных организаций денежных средств в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов и на условиях, установленных данной профсоюзной организацией, для обеспечения защиты их прав и интересов;

предоставляют бесплатно выборному органу первичной профсоюзной организации для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД оборудованные помещения, средства связи;

безвозмездно производят для выборного органа первичной профсоюзной организации множительные и машинописные работы;

предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих и работников месте.

11.6. Работодатели учреждений и организаций МЧС РД, содержащихся за счет средств федерального и республиканского бюджетов, в отдельных случаях могут оказывать финансовую помощь профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

11.7. Гарантии трудовых прав гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД, входящих в состав выборных органов первичной профсоюзной организации:

11.7.1. Работодатели:

освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) за счет работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД, прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятий;

могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных органов первичных профсоюзных организаций и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

11.8. Гражданские служащие и работники учреждений и организаций МЧС РД, освобожденные от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники учреждений и организаций МЧС РД.

11.9. Увольнение по инициативе работодателей руководителей (их заместителей) выборных органов первичных профсоюзных организаций, их структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения должностей гражданской службы, численности или штата работников учреждений и организаций МЧС РД вследствие недостаточной их квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим, работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

11.10. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя должность (работа), а при ее отсутствии с согласия гражданского служащего, работника другая равноценная должность (работа) в том же учреждении, организации МЧС РД.

11.11. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган данной организации, засчитывается в его страховой и специальный трудовой стаж.

11.12. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством РФ и РД.

## **12. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РЕСКОМА ПРОФСОЮЗА**

12.1 Реском Профсоюза обязуется:

12.1.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, созданию благоприятного морально-психологического климата в учреждениях и организациях МЧС РД, стабилизации и повышению эффективности работы, укреплению служебной (трудовой) дисциплины присущими Профсоюзу методами.

12.1.2. При необходимости разрабатывать и вносить в федеральные и республиканские органы исполнительной власти предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов Республики Дагестан по вопросам служебных (трудовых) и связанных с службой (трудом) отношений в целях усиления социальной защиты гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД.

12.1.3. Представлять и защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих, работников учреждений и организаций МЧС РД, не являющихся членами Профсоюза, но ежемесячно перечисляющих Профсоюзу денежные средства в размере и порядке, установленных первичной профсоюзной организацией, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации и Республики Дагестан, оказывать им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

12.1.4. Участвовать по взаимной договоренности с руководством МЧС РД в совместных совещаниях, заседаниях коллегии МЧС РД по обсуждению актуальных для деятельности организаций МЧС РД вопросов.

12.1.5. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

12.1.6. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь организациям Профсоюза, созданным в учреждениях и организациях МЧС РД, организовывать совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных органов первичных профсоюзных организаций и работодателей МЧС РД по всем направлениям профсоюзной деятельности.

12.1.7. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников учреждений и организаций МЧС РД о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов.

12.1.8. За счет средств профсоюзного бюджета застраховать от несчастных случаев на производстве и в быту всех членов Профсоюза, работающих в учреждениях и организациях МЧС РД.

12.1.9. Материально поддерживать молодых членов Профсоюза работающих в учреждениях и организациях МЧС РД при появлении а их семьях первого ребенка.



Приложение к республиканскому  
отраслевому соглашению между  
рескомом Профсоюза работников  
госучреждений и общественного  
обслуживания и Главным Управлением  
МЧС России по РД на 2017-2019 годы

С О С Т А В

отраслевой комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений, ведению  
коллективных переговоров по республиканскому  
Отраслевому соглашению и организации контроль  
за его выполнением

От рескома Профсоюза работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания:

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| 1. Асланов Салман<br>Мустафаевич | - главный специалист рескома Профсоюза,<br>сопредседатель комиссии. |
| 2. Гитинов Далгат<br>Далгатович  | - председатель профкома ГУ МЧС России<br>по РД                      |
| 3. Сулейманов Амжад<br>Омарович  | - председатель объединенного профкома<br>ГУ «Центр ГО и ЧС» РД      |
| 4. Гасанов Рустам<br>Максимович  | - правовой инспектор рескома Профсоюза                              |

От Главного Управления МЧС России по Республике Дагестан:

- |                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| 1. Халилов Олег<br>Джабраилович   | - первый зам. начальника ГУ МЧС РД                   |
| 2. Магомедов Магомед<br>Шарипович | - начальник отдела бухгалтерского<br>учета ГУ МЧС РД |

3. Магомедов Тимур - начальник отдела кадров ГУ МЧС РД  
Нажмудинович

4. Исмаилов Исмаил - старший юрист консул ГУ МЧС РД  
Раджабович

Состав республиканской отраслевой комиссии утвержден постановлением президиум рескома Профсоюза РГУ и ОО от \_\_\_\_\_ и приказом начальника ГУ МЧС России по РД от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_